

PROGRAM MENTORINGOWY PRACOWNIA TALENTÓW

REGULAMIN

I. CELE:

1. Celem pilotażowego Programu mentoringowego Nadbałtyckiego Centrum Kultury w Gdańsku (dalej: „**NCK w Gdańsku**”) pt. PRACOWNIA TALENTÓW jest sprawdzenie założeń nowej formy wsparcia osób twórczych z województwa pomorskiego zakładającego:
towarzystwo **w poszukiwaniu ścieżek rozwoju i procesie nabywania kompetencji pozaartystycznych i tym samym indywidualne wsparcie rozwoju osób twórczych działających lub zamierzających działać na polu kultury w województwie pomorskim.**
2. Celami Programu mentoringowego są:
 - a. wsparcie rozwoju zawodowego i osobistego **Osób mentorowanych-mentee** przez wymianę doświadczeń z mentorką lub mentorem, dostarczenie wiedzy, umiejętności i narzędzi wspierających osoby twórcze w procesie pracy artystycznej: planowaniu i organizacji wydarzeń oraz sposobów pozyskiwania finansów na rozwój działań twórczych, z wyłączeniem wzmacniania kompetencji praktycznych związanych z wykształceniem artysty, realizowanych na uczelniach artystycznych i projektowych.
 - b. tworzenie sieci kontaktów i wsparcie współpracy między **Osobami mentorowanymi-mentee**;
 - c. budowanie świadomości na temat wyzwań związanych z poruszaniem się twórcy na rynku pracy.

Celem strategicznym Programu mentoringowego jest wsparcie twórców na rynku pracy w województwie pomorskim oraz wzbogacenie i podnoszenie jakości i dostępności oferty kulturalnej w naszym województwie, szczególnie na obszarach zagrożonych wykluczeniem kulturowym.

3. Założone cele będą realizowane poprzez spotkania, warsztaty, wykłady, inne formy wsparcia z zaproponowane przez NCK w Gdańsku., w celu uzyskania jak najlepszych efektów pracy mentoringowej.
4. Przez **Osobę mentorowaną - mentee** rozumie się indywidualną osobę objętą wsparciem mentoringowym.

II. DLA KOGO JEST PRZEZNACZONY:

1. Program mentoringowy jest przeznaczony dla pełnoletnich osób twórczych, które nie ukończyły w momencie ogłoszenia naboru **30 roku życia**:
 - a. studentów_ek i absolwentów_ek uczelni kierunków artystycznych lub projektowych;
 - b. osób kończących inne formy edukacji formalnej/pozafORMALnej o kierunku artystycznym lub projektowym;
 - c. osób twórczych już działających lub wchodzących na rynek pracy, poszukających nowych ścieżek rozwoju;

- d. zamieszkałych lub tworzących w województwie pomorskim.
2. Program mentoringowy jest skierowany do osób posługujących się biegle językiem polskim.

III. WARUNKI UCZESTNICTWA

1. Udział w Programie mentoringowym dla **Osób mentorowanych-mentee** jest **nieodpłatny**;
2. Warunkiem udziału w Programie mentoringowym jest wypełnienie i wysłanie **Formularza zgłoszeniowego poprzez stronę: <https://forms.gle/4yL6V5Cru8hBFywD9>. najpóźniej do dnia 22 maja 2026 roku na adres e-mailowy: monika.lajming@nck.org.pl**
3. **Formularz zgłoszeniowy** powinien zawierać opis aktualnej sytuacji twórcy, potrzeb i oczekiwań wobec Programu mentoringowego.
4. **Wybrane na podstawie odpowiedzi zawartych w Formularzu zgłoszeniowym Osoby mentorowane-mentee (maksymalnie 6 osób), zostaną powiadomione drogą emailową o przyjęciu do Programu mentoringowego, do dnia 29 maja 2026 roku.**
5. **Osoby wybrane w procesie naboru zobligowane są do udziału we wstępnym spotkaniu indywidualnym oraz podpisania Porozumienia z NCK w Gdańsku, które określi sposób zaangażowania Osób mentorowanych-mentee w proces realizacji Programu mentoringowego oraz niezbędne warunki i zasady tej współpracy.**
6. Uczestnicy i uczestniczki Programu zobowiązują się do zachowania profesjonalnego podejścia, przestrzegania zasad etyki oraz rzetelnego uczestnictwa w Programie.
7. Przystąpienie do Programu mentoringowego wymaga zapoznania się z Regulaminem oraz klauzulą RODO i ich akceptacji.
8. Koszty związane z podróżami, zakwaterowaniem ponosi uczestnik lub uczestniczka we własnym zakresie.

IV. ZAKRES I FORMY WSPARCIA

1. Wsparcie będzie prowadzone przez pracowników NCK w Gdańsku. Możliwe są także inne formy realizacji Programu mentoringowego, w tym, z wykorzystaniem ekspertów zewnętrznych (lokalnych oraz z Polski i zagranicy).
2. Obszary wsparcia zostaną uzgodnione w oparciu o zidentyfikowane potrzeby własne **Osoby mentorowanej –mentee** i mogą obejmować przykładowo:
 - a. Podstawową wiedzę z zakresu przygotowania warsztatu własnego twórcy - status twórcy, możliwe formy zatrudnienia, wybrane aspekty prawne, w tym umów o dzieło, umów zlecenie, wybrane zagadnienia z obszaru prawa autorskiego, tworzenia materiałów informacyjnych i promocyjnych, archiwizacji dorobku twórczego;
 - b. Podstawowe umiejętności z zakresu pracy projektowej i korzystania ze środków zewnętrznych (w tym przeprowadzania diagnozy, czytania dokumentów projektowych

programów finansowych, przygotowania wniosków finansowych, prowadzenia projektów, ich rozliczenia i ewaluacji);

- c. Mentoring dla osób szukających własnej ścieżki rozwoju, chcących poszerzyć swoją wiedzę o nowe obszary: dowiedzieć się jak działa ekosystem kultury, jakie są aktualne sposoby doświadczania sztuki, możliwe formy współpracy z instytucjami kultury, jak wygląda proces produkcji wydarzenia, jak znaleźć, badać i rozwijać publiczność, gdzie szukać badań z obszaru kultury i sztuki;
 - d. Podstawowe informacje o nowych funkcjach sztuki, o trendach, innowacjach w sztuce, wybranych narzędziach do tworzenia innowacji, narzędziach AI pomocnych w obszarze sztuki.
 - e. Podstawowe zagadnienia dotyczące zasad zrównoważonego rozwoju w sztuce: dbanie o dostępność, równe traktowanie, tworzenie projektów zielonych, projektów dla osób wykluczonych, pozostających na marginesie życia społecznego, osób z niepełnosprawnościami, projektów partycypacyjnych i społecznie zaangażowanych.
 - f. Podstawową wiedzę i umiejętności z zakresu prozdrowotnej funkcji sztuki, jak polepszać samopoczucie innych, jak zadbać o siebie, o swój dobrostan, balans między pracą a życiem prywatnym, odkrywać swoje talenty i je wzmacniać, aby zyskać pewność siebie i motywację do działania.
 - g. Podstawową wiedzę i umiejętności z zakresu pracy zespołowej - dla osób pracujących w kolektywach twórczych, liderów zespołów artystycznych poszukujących wsparcia i wzmocnienia kompetencji liderek, pozyskania umiejętności pracy w zespole.
3. Wyłonione drogą naboru otwartego Osoby **mentorowane** - *mentee*, zostaną objęte indywidualnym oraz grupowym wsparciem mentorskim.

Program przewiduje:

- a. Udział we wstępnym spotkaniu indywidualnym z mentorem_ką prowadzącym_cą celem dostosowania programu mentoringowego do indywidualnych potrzeb **Osoby mentorowanej-mentee**, podczas którego ustalony zostanie zakres merytoryczny i zidentyfikowane zostaną obszary wsparcia, określone zostaną: działania i czas trwania procesu mentoringowego oraz sposoby dokumentowania procesu.
- b. Podpisanie Porozumienia **Osoby Mentorowanej-mentee** z NCK w Gdańsku, określającego zasady współpracy.
- c. Udział w jednym stacjonarnym spotkaniu zapoznawczym wybranych w drodze naboru otwartego **Osób mentorowanych-mentee** wraz z mentorem_ką prowadzącym_cą, podczas którego przedstawione zostaną główne założenia Programu mentoringowego;
- d. Udział w Indywidualnych i grupowych formach wsparcia, (co najmniej trzy działania z udziałem **Osób mentorowanych-mentee**) w postaci spotkania lub spotkań, warsztatu lub warsztatów lub innych wybranych formach adekwatnych do określonego w Porozumieniu - obszaru mentoringowego.

- e. Udział w Spotkaniu indywidualnym - podsumowującym proces mentoringowy, sprawdzającym cele założone w procesie mentoringu.
 - f. Udział w spotkaniu grupowym podsumowującym i kończącym Program mentoringowy.
- 4. Program mentoringowy może odbywać się jednocześnie **dla maksymalnie 6 osób**.
 - 5. Program mentoringowy realizowany dla każdej z osób potrwa **maksymalnie 6 miesięcy**.

V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE I KONTAKT

- 1. Zasady przetwarzania danych osobowych osób biorących udział w konkursie zostały określone w klauzuli informacyjnej, stanowiącej załącznik do niniejszego Regulaminu. Przesłanie formularza zgłoszeniowego jest równoznaczne z zapoznaniem się przez osobę biorącą udział w naborze z klauzulą informacyjną, stanowiącą integralną część niniejszego Regulaminu.
- 2. W kwestiach nieuregulowanych Regulaminem obowiązują przepisy prawa polskiego.
- 3. NCK w Gdańsku zastrzega sobie prawo do dokonania zmian w niniejszym Regulaminie, jeśli są one podyktowane ważną przyczyną.
- 4. Koordynatorką Programu mentoringowego jest Monika Bąkowska-Łajming (monika.lajming@nck.org.pl), tel. 784 940 844.
- 5. Wszelkie pytania prosimy kierować drogą e-mailową lub telefonicznie.